

Sáttmáli
millum
Fysioterapeutfelag Føroya
og
Fíggjarmálaráðið
2020 - 2022

Innihaldsyvirlit

§ 1 Sáttmálaþeki v. m.	3
§ 2 Løn v. m.	3
§ 3 Viðbætur og færleikaviðbætur	4
§ 4 Starvsaldur	4
§ 5 Lönútgjalding	4
§ 6 Eftirlönargjald	4
§ 7 Fyribilstænasta í hægri starvi	4
§ 8 Tænastubúni	5
§ 9 Arbeidstíð	5
§ 10 Broyting í arbeidsgongd v.m.....	7
§ 11 Sjúka.....	7
§ 12 Frítíð	8
§ 13 Barnferð	8
§ 14 Eftirsítiløn	9
§ 15 Skeið.....	9
§ 16 Farloyvi	9
§ 17 Uppsögn	9
Tímalöntir fysioterapeutar (§§ 18 - 21).....	9
§ 18 Tímaløn	9
§ 19 Starvsaldur	10
§ 20 Arbeidstíð	10
§ 21 Uppsögn, sjúka, frítíð o.a.	10
§ 22 Ferðaútreiðslur	10
§ 23 Frálæra v.m.	10
§ 24 Álitisfólkaskipan	11
§ 25 Samstarvsráð	12
§ 26 Gildi og uppsögn.....	12

§ 1 Sáttmálaøki v. m.

Hesin sáttmáli fevnr um fysioterapeutar, sum starvast á stovnum hjá landinum og sjálvsognarstovnum, har Fíggjarmálaráðið hevur málsræði til at áseta lønar- og setanarviðurskiftini.

Stk. 2. Sum fysioterapeutur er at rokna tann, sum hevur løggilding sum fysioterapeutur sambært § 59 í anordning nr. 1472/2013 ígildissetan av autorisatiónslógini, við seinni broytingum.

Stk. 3. Samráðingarrættin hevur Fysioterapeutfelag Føroya, sum ger sáttmála við Fíggjarmálaráðið. Fíggjarmálaráðið ásannar, at felagið hevur samráðingarrættin viðvíkjandi øllum fakligum viðurskiftum hjá limunum.

Stk. 4. Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarætt.

Stk. 5. Sáttmálin er ikki fyri tænastrumenn, tænastrumenn sum fáa bíðipening og tænastrumenn við eftirløn.

Stk. 6. Tá ið starv sum fysioterapeutur er leyst, skal tað lýsast alment. Tilskilast skulu starvsstað og starvsøki. Tó kann fyríbilsstarv upp í 6 mánaðir verða sett uttan at lýst verður.

Stk. 7. Í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina fær starvsfólkið setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

- 1) navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta,
- 2) nær setanin tekur við,
- 3) galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
- 4) starvsheiti,
- 5) byrjanarløn,
- 6) eftirlønargjald,
- 7) starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
- 8) uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta,
- 9) setanarbrotpartur, arbeiðstíð
- 10) frítíð við løn og frítíðarískoyti,
- 11) setanarøki og
- 12) arbeiðsstaður/staðir í løtuni (fatar arbeiðið um fleiri arbeiðsstaðir, skal verða viðmerkt á hvørjum arbeiðsstaði umsøkjarin hevur høvuðsstarv).

§ 2 Løn v. m.

Starvsfólk verða lønt eftir galdandi lønartalvu fyri Fysioterapeutfelag Føroya og ganga tvey ár á hvørjum lønarstigi.

Stk. 2. Starvsheiti og skalagongd á sáttmálaøkinum:

- 1) Fysioterapeutur gongur stiginum 1, 3, 5, 9 og 15
- 2) Tann 1. oktober 2022 broytast stiginum til 1, 3, 5, 9 og 17
- 3) Fysioterapeutur, sum undirvísir á Heilsuskúlanum, verður flokkaður á stig 19
- 4) Varaleiðari er á stig 28
- 5) Leiðandi fysioterapeutar eru á stiginum 30 og 33
- 6) Verður Fysioterapeutur settur í starv sum stovnsleiðari, verkætlanarleiðari ella fakligur leiðari, verður starvið flokkað við avtalu millum samráðingartarnar.

Stk. 3. Fysioterapeutur, sum arbeiðir einsamallur og ikki sum leiðandi fysioterapeutur, hevur rætt til árliga viðbót kr. 12.000.

Stk. 4. Lesandi, ið hevur staðið 6. semestur, fær 85% av byrjanarløn hjá fysioterapeuti.

Stk. 5 Fysioterapeutar settir í starv við master, kandidat, phd ella professara sum førleikakrav, fáa lønar- og setanarviðurskifti samsvarandi sáttmálanum hjá AKF.

§ 3 Viðbøtur og førleikaviðbøtur

Førleikaviðbót kann latast fyri eftirútbúgving. Hesar viðbøtur eru førleikaviðbøtur og eru knýttar at starvinum. Fyri at kunna fáa førleikaviðbót, skal eftirútbúgvingin verða kravd og verða frá góðkendum útbúgvingarstað. Sjálvt um fysioterapeuturin hevur tikið meira enn eina eftirútbúgving, so verður bara ein viðbót latin. Er starvið parttíðarstarv verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum.

Eftirútbúgving 120 tímar: 750,-kr.

Eftirútbúgving 160 tímar: 1.000,-kr.

Eftirútbúgving 200 tímar: 1.250,-kr.

Fysioterapeutur, sum hevur lokið prógv sum praktikkvegleiðari, fær kr. 1.250 um mánaðin í viðbót tað tíðarskeiðið, hon virkar sum praktikkvegleiðari. Er sum undantak neyðugt at nýta praktikkvegleiðara, sum ikki hevur lokið prógv, er viðbótin kr. 750 um mánaðin.

Er starvið parttíðarstarv, verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum.

Hesar viðbøtur eru ikki galdandi fyri fysioterapeutar í leiðslustørvum.

§ 4 Starvsaldur

Lønin hjá fysioterapeuti verður ásett eftir, hvussu leingi viðkomandi hevur arbeitt sum mánaðarløntur fysioterapeutur ella hevur verið í eftirútbúgving innan tey øki, sum hesin sáttmáli fevnir um.

Stk. 2. Hevur fysioterapeutur arbeitt í útlandum ella innan øki, har ið hesin sáttmáli ikki er galdandi, skal setanarmyndugleikin í samráð við felagið áseta lønarstigið. Í slíkum førum skal avgerðin takast eftir tí, sum starvsfólkið hevur arbeitt við, og teimum royndum, sum starvsfólkið hevur innan hetta sáttmálaøkið.

Stk. 3. Tá ið fysioterapeutur fer úr starvi, skal arbeiðsgevarin lata starvsfólkinum vátan fyri starvsaldur, og starvsfólkið skal vísa hesa vátan, tá ið byrjað verður á nýggjum arbeiðsplássi.

§ 5 Lønútgjalding

Lønin verður útgoldin eina ferð um mánaðin afturút um leið 25. í hvørjum mánaði. Viðlagdur skal vera seðil, har tilskilað er, hvat lønin er fyri. Samstundis sum lønin verður útgoldin, avgreiðir stovnurin/arbeiðsplássið eftirlønargjaldið.

§ 6 Eftirlønargjald

Eftirlønargjaldið 15,8% av grundlønini verður tann 1. januar 2022 sett niður í 15%. Arbeiðsgevarin flytur eftirlønargjaldið í góðkenda eftirlønarskipan.

§ 7 Fyribilstænasta í hægri starvi

Fysioterapeutur sum fyribils røkir hægri starv í minst eina viku, eigur í hesum tíðarskeiði somu løn, sum fysioterapeuturin hevði fingið, varð viðkomandi settur í tað hægri starvið.

§ 8 Tænastubúni

Fysioterapeutur fær frían tænastubúna. Í stórvum, har ið tað ikki ber til, ella har ið starvsfólk av viðgerðarávum verða biðin um at nýta síni egnu klæðir, verður latin árlig viðbót 1.920,00 kr. Er frítt vask á arbeiðsstaðnum, verður latin árlig viðbót 840,00 kr. Henda upphædd er galdandi óansæð lønarbrøk.

§ 9 Arbeiðstíð

1. Vanliga arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna.

Ger Fíggjarmálaráðið avtalur við onnur føroysk feløg um at seta vikutímatalið niður, verður vikutímatalið í hesum sáttmála lækkað samsvarandi.

Dagliga arbeiðstíðin verður fastløgð millum 7 og 8½ tíma. Tó eru møguleikar at gera avtalu um frávik, krevur arbeiðsgongdin á starvsstaðnum tað. Henda avtala verður gjørd millum álitisumboðið/Fysioterapeutfelag Føroya og starvsstaðið/leiðsluna.

Arbeiðstíð út um fastløgdu dagligu arbeiðstíðina verður roknað sum yvirtíð. Matartíð, sum ásett er frammanundan, verður ikki íroknað arbeiðstíðina. Ber ikki til at leggja matartíðina fasta, verður henda roknað sum arbeiðstíð og skal tá haldast, tá ið arbeiðsgongdin loyvir tí. Henda fríløtan skal vera styttri enn ½ tíma, og fysioterapeuturin má tá vera til reiðar at mæta til arbeiðis, um boð verða eftir fysioterapeutinum.

2. Kvøld- og náttarvakt.

Fyri hvørjar 40 tímar í kvøld- ella náttarvakt eigur fysioterapeuturin frí í 3 tímar. Sum kvøld- ella náttarvakt verður roknað arbeiði, sum er byrjað kl. 14 ella seinni, og sum endar seinni enn kl. 17. Hesar reglur galda fyri allar yrka-, sunnu- og halgidagar, men ikki fyri yvirtíð og samdøgurvaktir. Vunnin frítíð skal samsýnast við heilum arbeiðsfríðögum, t.e. dagar, ið annars áttu at verið arbeiðsdagar.

Henda regla umfatar ikki tímalønt, av tí at tey fáa fulla samsýning í tímaløn fyri kvøld- og náttararbeiði.

3. Tænastuætlan.

Tænastuætlan fyri arbeiðstíð verður kunngjørd soleiðis, at fysioterapeutar altíð vita, nær arbeiðstíðin er, og teir skulu vita 4 vikur frammanundan, nær teir hava frí. Tað er tó ikki galdandi fyri avloysarar.

Broyting í tænastulista kann bara verða gjørd í serstøkum førum (t.d. um starvsfólk eru sjúk) og í samráð við starvsfólkini.

4. Umlagdir tímar.

Verður tænastulistin broyttur (avloysarar undantiknir), skal tað verða fráboðað í minsta lagi 72 tímar frammanundan. Verður freistin ikki hildin, fær fysioterapeuturin eitt eykagjald fyri hvønn tíma. Eykagjaldið fyri umlagdar tímar er ásett í lønartalvuni.

Stk. 2. Yvirtíð.

Yvirtíðararbeiði skal, alt tað ber til, samsýnast við frítíð, sum skal vera eins long og yvirtíðin og við viðbót uppá 50% rundað uppeftir til heilar tímar. Er yvirtíðararbeiði ikki samsýnt við frítíð, tá ið triði mánaðurin er lokin frá tí, at yvirtíðararbeiðið er útint, verður løn goldin fyri yvirtíðararbeiðið eftir reglunum, sum í sáttmálanum eru galdandi viðvíkjandi yvirtíðarsamsýning, t.e. tímaløn + 50%. Verður fysioterapeutur settur at arbeiða yvir, skal tað verða fráboðað í arbeiðstíðini dagin fyri ella

fyrir. Verður ekki fráboðað rættstundis, fær fysioterapeuturinn umframt yvirtíðarløn eitt varningsgjald, varir yvirtíðarbeiðið meir enn ein tíma. Varningsgjaldið er ásett í lönartalvuni.

Stk. 3. Partíðarstarvandi.

Partíðarstarvandi, sum arbeiða meira enn tað tímatal, sum avtalað er, og tað ikki verður roknað sum yvirtíðararbeiði, verða samsýnt í sama mun við frítíð. Hava tey ikki fingið hesa frítíð, tá ið 3 mánaðir eru farnir frá tí, at arbeiðið varð gjørt, fáa tey vanligu tímaløn. Fysioterapeutur, sum arbeiðir partíð, hevur ikki rætt til yvirtíð, fyrr enn farið verður út um vanligu arbeiðstíðina á starvsstaðnum. Tá ið partíðarstarvandi verður settur at gera meira arbeiði enn upprunaliga avtalað, skal hon hava boð um tað dagin fyri ella fyrr. Verður ikki fráboðað rættstundis, fær fysioterapeuturinn umframt yvirtíðarløn eitt varningsgjald, varir yvirtíðararbeiðið meir enn ein tíma. Varningsgjaldið er ásett í lönartalvuni.

Stk. 4. Frítíðarskeið

1) Arbeiðstíðin verður lögð eftir hesum reglum:

- a) Frítíðarskeiðið í vikuni skal vera minst 64 tímar út í eitt. Tó verður tað roknað sum givið frítíðarskeið, um frítíðin hevur verið millum 55 og 64 tímar.
- b) Tá ið viðurskiftini gera, at frítíðarskeiðið í vikuni ikki kann hava ta longd, sum ásett er undir a), kunnu í staðin fyri verða veitt tvey frítíðarskeið. Hesi frítíðarskeið skulu vera minst 35 - 40 tímar til longdar.
- c) Verða tvey ella fleiri frítíðarskeið við longd sum undir a) lögð saman, skal tað fyrsta lúka treytirnar undir a), og hini skulu vera í minsta lagi 48 tímar til longdar.
- d) Verður eitt frítíðarskeið við longd sum undir a) lagt saman við frítíðarskeiði sum undir b), skal tað fyrsta frítíðarskeiðið lúka krøvini undir a), og hini skulu vera í minsta lagi 24 tímar til longdar.
- e) Verða tvey ella fleiri frítíðarskeið við longd sum undir b) samanlögð, skulu tvey tey fyrstu tilsamans hava longd sum nevnt undir a), og hini skulu vera í minsta lagi 24 tímar til longdar.

2) Verður neyðugt at broyta frítíðina, sum hoyrir til vikufrítíðarskeiðið ella annað frítíðarskeið, sum er 24 tímar ella meira til longdar, hjá fulltíðarstarvssettum og partíðarstarvssettum verður arbeiðstíðin samsýnt eftir yvirtíðarreglum, sambært stk. 2, tó fyri minst 6 tímar.

3) Verður eitt frítíðarskeið av serligum orsøkum tikið aftur, verður so skjótt sum til ber sum samsýning givið annað frítíðarskeið og eitt ískoyti í tíð svarandi til 50% av tí arbeiði, sum gjørt var hetta frísamdøgur, rundað upp til heilar tímar. Samlaða endurgjaldið verður tó í minsta lagi fyri 6 yvirtímar ella 9 tímar til frígongu.

Stk. 5. Frídagur

1) Sum fastir frídagur eru at rokna: Nýggjársaftan, nýggjársdagur, skírisdagur, langi fríggjadagur, páskaaftan, 2. páskadagur, flaggdagur, dýri biðidagur, Kristi himmalsferðardagur, hvítusunnuaftan, 2. hvítusunnudagur, ólavsøkudagur, jólaaftan, 1. jóladagur, 2. jóladagur.

Sum hálvir frídagur eru at rokna: Grundlógardagur eftir kl. 12, ólavsøkuaftan eftir kl. 12.

Fysioterapeutar hava rætt til frí teir hálvu ella føstu frídagarnar, ella rætt til endurgjald svarandi til frí á annan hátt. Frí verður givið á annan hátt í hesum førum:

a) Vanligt arbeiði fastar ella hálvar frídagur.

b) Tá ið vikufrísamdøgríð ella onnur frítíð, sambært stk. 4, nr. 2 fellur fastar ella hálvar frídagur.

Men **ikki** í hesum førum:

1. Tá ið fastur ella hálvur frídagur fellur vikudag, sum fysioterapeuturin altíð hevur frí.
2. Partíðarstarvandi, sum hava fasta arbeiðstíð, og dagurin fellur ein dag, tey kortini hava vikufríðarskeið.

2) Frítíðin skal vera sum ásett undir stk. 4, nr. 1, b) ella e). Er henda frítíð ikki givin, tá ið 3. mánaðurin er lokin frá tí, at arbeitt varð fastan frídag, verður endurgjald veitt í peningi sambært reglunum í stk. 2 um yvirtíð, tó í minsta lagi fyri 6 tíma arbeiði.

Stk. 6. Yvirtíð uttan vakt. (Uppkall).

Tey, sum verða sett til arbeiðis uttan fyri vanligu arbeiðstíðina, fáa løn sum fyri yvirtíð sambært stk. 2, nr. 1, tó í minsta lagi fyri 3 tímar. Fyri arbeiði meira enn 3 tímar verður goldið yvirtíð fyri hvønn byrjaðan tíma. Verður fysioterapeutur biðin til arbeiðis fleiri ferðir innan fyri 3 tímar, fær hann tó bara løn fyri 3 yvirtímar. Fyri arbeiði út um 3 tímar, verður yvirtíðargjald latið fyri hvønn byrjaðan tíma. Verður fysioterapeutur biðin til arbeiðis í tíðarskeiði sambært stk. 4, verður lønt eftir hesum reglum: Fleiri uppkall innan fyri 6 tímar frá 1. uppkalli at rokna, verða roknað undir somu tíð. Verður næsta uppkall meira enn 6 tímar aftaná 1. uppkall, verður samsýningin sambært fyrra stk.

Stk. 7. Samsýning fyri sunnudagar og fastar frídagar.

Fyri sunnudagsarbeiði og arbeiði teir hálvu og føstu frídagarnar, sum ikki eru sunnudagar, verður latin eyka samsýning 50% fyri hvønn tíma, arbeitt er. Arbeiði teir føstu frídagarnar, sum nevndir eru í stk. 5, verður samsýnt við 50% eyka av teirri arbeiðstíð, sum arbeitt er fastan frídag. Er endurgjaldsfrítíð ikki givin, tá ið 3. mánaðurin er lokin frá tí, at arbeitt varð sunnudag, hálfvan ella fastan frídag, verður latið endurgjald svarandi til 50% av tímalønini í dagtænastu sambært §18. Starvsstaðið og álitisfólkið/Fysioterapeutfelag Føroya kunnu tó gera avtalu um, at samsýningin verður veitt fyrr enn annars, um ikki ber til at fríganga. Samsýning verður veitt fyri hálfvar tímar. Nevnda samsýning verður eisini givin fyri yvirtímar sambært stk. 2, um arbeitt verður nevndu dagar.

Stk. 8. Ótíðargjöld (stk. 8, 9 og 10).

Fyri arbeiði leygardag millum kl. 12.00 og 24.00 og mánadag frá 00.00 til náttarvaktin endar, verður fyri hvønn tíma goldin eykasamsýning sambært talvu við ótíðargjöldum v.m. Samsýningin verður eisini latin fyri yvirtíðartímar sambært stk. 2 sum falla innan fyri nevndu tíðarbil. Viðbótin verður roknað í heilum tímum.

Stk. 9. Fysioterapeutar, sum arbeiða í kvøld- og náttarvakt, fáa eykasamsýning fyri hvønn tíma sambært talvu við ótíðargjöldum v.m. Henda upphæddin verður eisini latin fyri yvirtíðartímar sambært stk. 2.

Stk. 10. Verður arbeitt 2 tímar ella meira út um vanliga arbeiðstíð, hevur fysioterapeutur rætt til ½ tíma matarsteðg uttan lønarmiss.

§ 10 Broyting í arbeiðsgongd v.m.

Tá ið avgerandi broytingar verða gjørdar í arbeiðsgongdini, ella nýggj tøkni verður tikin í nýtslu, skal starvsfólkið fáa boð um tað í góðari tíð fyri at fáa høvi til at vera við í tilrættisleggningini. Krevja slík tiltøk eftirútbúgving, skal starvsfólkið hava høvi til at fáa ta neyðugu eftirútbúgvingina, so tey kunnu røkja hetta arbeiði.

§ 11 Sjúka

Fysioterapeutar fáa løn undir sjúku sambært løgtingslóg nr. 13 frá 1. juli 1958 um starvsmenn.

Stk. 2. Um starvsfólk sjúkrameldar seg á frígongudegi, skal dagurin roknast sum frígingin. Um starvsfólk sjúkrameldar seg, áðrenn frígongudagurin er byrjaður, verður tíðin at rokna sum sjúkradagur.

Stk. 3. Verður barn hjá fysioterapeuti sjúkt, hevur starvsfólkið í samband við sjúkuna rætt til frí við løn - tó ikki í meira enn 2 dagar í senn og í mesta lagi 10 dagar árliga. Hava tey meira enn 2 børn undir 10 ár kunnu tey fáa frí í 20 dagar.

§ 12 Frítíð

Fysioterapeutar fáa frítíð og frítíðarløn sambært løgtingslóg nr. 30 frá 1. apríl 1986 um frítíð við løn við seinni broytingum.

Stk. 2. Starvsfólk eiga rætt til serstakt frítíðargjald, svarandi til 1,5% av allari føstu ársløynini og 12% av øllum útgoldnum viðbótum og úrtíðarløn í undanfarna innvinningarári.

Hesi gjøld verða at gjalda í seinasta lagi, tá ið frítíðin byrjar. Nevnda 1,5% frítíðargjald verður ikki goldið, tá ið farið verður úr starvi, men í staðin verður frítíðargjald 12% goldið av allari løynini undanfarna innvinningarár.

Stk. 3. Partíðarstarvandi, sum arbeiða meira enn tað, sum avtalað er, og tað ikki verður roknað sum yvirtíðararbeiði, fáa fyri hetta arbeiði 12% í frítíðarløn. Tað er eisini galdandi, tá ið farið verður úr starvi.

Stk. 4. Sjúkradagar í frítíð verða vanliga viðroknaðir sum frítíðardagar. Tó kunnu eftir umsókn í serligum førum, har sjúkan forðar fyri nýtslu av frítíðini á rímligan hátt, slíkir sjúkradagar koma undir reglurnar fyri sjúku, og nýggir frítíðardagar verða tá givnir. Um starvsfólkið er óarbeiðsført, tá ið frítíðin byrjar, verða tó altíð latnir eyka frídagar. Somu reglur verða galdandi í sambandi við sjúku undir frígongu.

§ 13 Barnferð

Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir fyri metta føðing.

Stk. 2. Starvskvinna, ið er við barn, hevur rætt til barsilsfarloyvi av viðgongu og barnsburði. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, kann starvskvinnan fara úr arbeiði við løn fram til føðing. Eftir føðing fær starvskvinnan farloyvi við løn í 24 vikur. Barsilsfarloyvið við løn kann soleiðis vera bæði styttri og longri enn 28 vikur tilsamans, men eftir føðing eru altíð 24 vikur við løn.

Stk. 3. Prógvur starvskvinnan við læknávátan, at hon er óarbeiðsfør meir enn 4 vikur undan mettari føðing, verður hetta roknað sum vanlig sjúka, og starvskvinnan hevur tá rætt til løn undir sjúku. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, verður farið frá løn undir sjúku til barsilsfarloyvi við løn, sbr. stk. 2.

Stk. 4. Umframt nevndu sømdir kann starvskvinna fáa farloyvi við løn alla viðgongutíðina, um hon við læknávátan prógvur, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

Stk. 5. Frá 14. viku eftir føðing kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.

Stk. 6. Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við lön í upp til 4 vikur, áðrenn tey fáa barnið, og í 24 vikur tilsamans. Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við lön ímillum sín. Rætturin til fráveru við lön er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í samband við, at tey fáa barnið. Foreldrini kunnu ikki vera í farloyvi við lön samstundis eftir hesi grein.

Stk. 7. Umframt farloyvi nevnt í stk. 2-6, hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari lön og uttan at missa starvsaldur soleiðis, at samlaða farloyvistíðarskeiðið tilsamans er 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið. Tíðarskeiðini eru samanhangandi, og farloyvi eftir hesi grein skal vera avgreitt í seinasta lagi 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið.

§ 14 Eftirsitilön

Doyr fysioterapeutur, sum er løntur eftir hesum sáttmála, eigur eftirsitandi hjúnafelagi/samlivari ella børn undir 18 ár, sum fysioterapeuturin hevur skyldu at uppihalda, rætt til lön í mun til uppsagnartíðina, tó í minsta lagi 3 mánaðir.

Stk. 2. Eftirsitilön er tann lön, sum fysioterapeuturin hevði deyðsdagin. Lönin í mánaðinum, tá ið fysioterapeuturin doyr, verður ikki roknað upp í eftirsitilönina.

§ 15 Skeið

Um skeið til frama fyri arbeiðsstaðið fellur á leygardag, sunnudag ella fastan frídag, verður veitt frígonga fyri hesar dagar.

§ 16 Farloyvi

Fysioterapeutar kunnu fáa farloyvi uttan lön, um tað ikki nervar arbeiðsgongdina á stovninum.

Stk. 2. Farloyvi kann verða játtað í mesta lagi í 5 ár. Setanarmyndugleikarnir hava skyldu at hava starv leyst, tá ið farloyvistíðin er úti.

Stk. 3. Fær fysioterapeutur farloyvi í sambandi við útbúgving, ið tænar áhugamálum stovnsins, kann fysioterapeuturin fáa frí við lön ella við niðursettari lön við eftirlønargjaldi.

§ 17 Uppsøgn

Ætlar setanarmyndugleikin at siga fysioterapeut úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latið felagnum og starvsfólkinum til ummælis við minst 14 daga freist. Eru í ætlanarskrivinum upplýsingar, sum eftir § 27 í fyrisingarlógini eru mettir at vera eymir, fær felagið ikki ætlanarskrivið, men fráboðan um, at ætlanarskriv er latið starvsfólkinum.

Tímaløntir fysioterapeutar (§§ 18 - 21)

§ 18 Tímalön

Fysioterapeutur, sum í meðal arbeiðir minni enn 15 tímar um vikuna, kann verða løntur við tímalön. Tímalönin verður roknað í dagtænastu sum 1/2080 og í kvøld- og náttartænastu sum 1/1924 partur av nettoárlønini eftir starvsaldri.

Stk. 2. Er ikki annað avrátt, hava tímalønt rætt til at verða avroknað eina ferð um mánaðin. Kann lönin ikki útgjaldast í arbeiðstíðini, ella beint sum arbeiðstíðin byrjar ella endar, kann tann tímalønti fáa lönina sendandi. Tilskilað skal vera, hvat ið lönin er fyri.

§ 19 Starvsaldur

Tá ið fysioterapeutur verður settur í tímalønt starv, verður starvsaldurin roknaður eftir somu reglum sum hjá mánaðarløntum fysioterapeutum. Kann fysioterapeutur prógva minst 705 tíma arbeiði í einum ári uttan at hava verið í føstum starvi, verður starvsaldur roknaður. Starvssetan minst 15 tímar um vikuna telur við sum fullur starvsaldur.

§ 20 Arbeiðstíð

Fyri tímaløntar fysioterapeutar er galdandi:

§ 9, stk. 1, 2, 7, 8 og 9.

Stk. 2. Er tímatal avrátt við fysioterapeut, og stovnurin ikki hevur nóg mikið av arbeiði til hetta starvsfólk, hevur tann tímalønti - um ikki stovnurin hevur boðað starvsfólkinum frá í seinasta lagi 4 tímar, áðrenn arbeiðið átti at byrja - rætt til lön fyri teir tímarnar, sum avrátt varð, at starvsfólkið skuldi arbeiða henda dagin.

§ 21 Uppsøgn, sjúka, frítíð o.a.

Tímalønt kunnu sigast upp við einari freist, sum verður roknað soleiðis: Fyri hvørjar fullar 14 arbeiðsdagar, arbeitt er, er uppsagnarfrestin 1 dagur.

Stk. 2. Tann tímalønti fysioterapeuturin kemur undir galdandi lóg um dagpening í sambandi við sjúku og barnsurð.

Stk. 3. Tímalønt fáa frítíð sambært lögtingslóg frá 1. apríl 1986 við seinni broytingum. Frítíðarlønin verður 12% av skattskyldugu inntøkuni almanakkaárið fyri.

§ 22 Ferðaútreiðslur

Ferðaútreiðslur í sambandi við avloysarastørv:

- til avloysarastørv í 8 mánaðir og styttri rinda setanarmyndugleikarnir ferðaútreiðslurnar.

Ferðaútreiðslur í sambandi við dagliga arbeiðið og tænastruferðir:

- fysioterapeutur, settur eftir hesum sáttmála, hevur rætt at fáa goldnar ferðaútreiðslur, dag- og tímapening og endurgjald fyri nýtslu av egnum akfari í tænastruøringum eftir reglunum hjá Fíggjarmálaráðnum, sambært avtalu millum Fíggjarmálaráðið og Felag Tænastumanna Landsins.

§ 23 Frálæra v.m.

Fysioterapeutar hava rætt til serliga lön fyri frálæru til næmingabólkar eftir hesum reglum:

- 1) Liggur fyrireiking og frálæra í arbeiðstíðini, fæst einki endurgjald.
- 2) Liggur frálæra í vanligari arbeiðstíð, og fyrireiking uttan fyri arbeiðstíð, verður endurgoldin hálv tímaløn fyri ta tíð, frálæran varir.
- 3) Liggur frálæra eftir arbeiðstíð, verður endurgoldið fyri teir tímar, frálæran varir.
- 4) Fyri hvørjar seks stílar ella uppgávur, sum verða rættaðir, verður goldin ein frálærutími.

Stk. 2. Goldin verður tímaløn 215,28 kr. umframt 12% í frítíðarløn.

Stk. 3. Fyri frálæru til fysioterapeutar er tímalønin 418,27 kr. umframt 12% í frítíðarløn.

Stk. 4. Fyri frálæru til aðrar fakkbólkar, verða goldnar 341,02 kr. um tíman umframt 12% í frítíðarløn.

Stk. 5. Frálæra, ið verður givin um kvøldið, t.e. aftaná kl. 17.00, verður samsýnd eftir § 23, stk. 1-4, umframt eitt ískoyti uppá 20%.

Stk. 6. Tá ið fysioterapeutar halda fyrilestur er lønin 1.048,39 kr. fyri tann fyrsta tíman og 440,10 kr. fyri hvønn fylgjandi tíma.

Stk. 7. Fyri frálæru til bachelorlesandi, verður samsýnt eftir stk. 4.

§ 24 Álitisfólkaskipan

Á arbeiðspláss, har ið minst 3 fysioterapeutar arbeiða, hava teir rætt at velja eitt álitisfólk og varaálitisfólk. Allar reglur - tó ikki uppsagnarfrestir - um álitisfólk eru somuleiðis galdandi fyri varaálitisfólk.

Stk. 2. Fysioterapeutar í leiðandi starvi kunnu ikki veljast til álitisfólk.

Stk. 3. Álitisfólkið hevur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir o.a., sum eru galdandi fyri arbeiðspláss/istovnin, sum heild verða hildin.

Stk. 4. Álitisfólkið hevur rætt og skyldu at tingast við deildar- og stovnsleiðsluna um øll mál, sum Fysioterapeutfelag Føroya og starvsfólk felagsins á arbeiðsplássinum/stovninum áleggja álitisfólkkinum.

Stk. 5. Álitisfólkið skal - í samráð við stovnin - í arbeiðstíðini hava møguleika at taka sær av málum, sum viðvíkja starvsfeløgum ella arbeiðsviðurskiftum á stovninum/arbeiðsplássinum.

Stk. 6. Verður fysioterapeutur valdur í nevndina fyri Fysioterapeutfelag Føroya, hevur starvsfólkið rætt til frí við løn at gera felagsarbeiði í arbeiðstíðini, tó soleiðis at tað ikki darvar arbeiðsgongdini á staðnum. Tá ið álitisfólk/nevndarlimur er burtur frá arbeiði vegna álitismanna/felagsarbeiði og játtað er frí við løn, verður bara givið frí við løn fyri ta tíð, viðkomandi skuldi havt verið til arbeiðis.

Stk. 7. Verður álitisfólk/varaálitisfólk/nevndarlimur sagt upp, skulu Fysioterapeutfelag Føroya og Fíggjarmálaráðið viðgera málið. Við uppsøgnini skal fylgja nágreinilig grundgeving fyri at siga álitisfólkkinum/varaálitisfólkkinum/nevndarliminum upp. Henda grundgeving er grundarlagið fyri málsviðgerðini hjá Fysioterapeutfelag Føroya og Fíggjarmálaráðnum. Uppsagnarfrestin hjá álitisfólkum verður longd við 3 mánaðum. Reglurnar í álitisfólkaskipanini eru galdandi í tvey ár frá tí at viðkomandi er farin frá sum ávíkavist álitisfólk, varaálitisfólk ella nevndarlimur.

Stk. 8. Álitisfólkaval fer fram í september mánaði ómakaár, og felagið boðar avvarðandi stovni/arbeiðspláss frá, hvørji eru vald til álitisfólk.

Stk. 9. Álitisfólk og nevndarlimir í felagnum hava rætt til tænastrí við løn at luttaka á álitisfólkaskeiði.

§ 25 Samstarvsráð

Á øllum almennum stovnum verður sett á stovn eitt samstarvsráð, har umboð fyri leiðslu, álitisfólk og varaálitisfólk sita. Samstarvsráðið skal hava innlit í øll mál stovninum viðvíkjandi, og verða avgerðir ikki tiknar, fyrrenn samstarvsráðið hevur gjørt sítt tilmæli.

Stk. 2. Settur verður 4 manna bólkur við 2 umboðum valdum av yrkisfeløgnum og 2 valdum av landsstýrinum at gera uppskot til reglugerð fyri virkið hjá samstarvsráðnum.

§ 26 Gildi og uppsøgn

Hesin sáttmáli kemur í gildi 1. oktober 2020.

Stk. 2. Báðir partar hava rætt at siga sáttmálan upp at fara úr gildi við 3 mánaða ávaring, tó í fyrsta lagi til tann 1. januar 2023. Tá ið uppsøgnin av sáttmálanum fær gildi, og til nýggjur sáttmáli tekur við, verða fysioterapeutar fyribils løntir eftir teirri avtalu, sum var í gildi síðsta dag, ið sáttmálin galt.

Í Tinganesi tann 28 januar 2022

Fíggjarmálaráðið
Jørgen Niclasen, landsstýrismaður/

Súsanna Nolsøe, fulltrúi

Fysioterapeutfelag Føroya
Augusta Mikkelsen, forkvinna